

HEDEF KARTI-6.4										
Amaç (6)		Kurumsal yönetişimi ve iletişimi güçlendirmek								
Hedef (6.4)		Hizmet içi eğitim programları düzenlemek								
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 6.4.1	Akademik/İdari/Destek personele yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	35	5	10	10	10	10	10	6 Ay	1 yıl
PG 6.4.2	Akademik/İdari/Destek yönelik kurum içi ve dışı eğitime katılan sayısı	35	5	10	10	10	10	10	6 Ay	1 yıl
PG 6.4.3	Hizmet içi programlardan memnuniyet oranı	30	5	10	10	10	10	10	6 Ay	1 yıl
Sorumlu Birim		Öğrenme ve Öğretme Merkezi								
İş birliği Yapılacak Birim		Personel Daire Başkanlığı								
Riskler		<ol style="list-style-type: none"> Öğretim elemanlarının iş yoğunluğunun fazla olması Öğretim elemanları ve idari personelin iş yükleri nedeniyle eğitim planlamasında yaşanan zorluklar 								
Stratejiler		<ol style="list-style-type: none"> İdari personel eğitimlerinin dönüşümlü gerçekleştirilmesi Akademik takvim göz önüne alınarak eğitim tarihlerinin belirlenmesi İhtiyaç analizleri yapılarak etkin eğitimlerin planlaması 								
Tespitler		<ol style="list-style-type: none"> Tüm akademik ve idari personelin aynı yerleşke içerisinde olmasının sağladığı avantajlar Planlanan eğitimlerin verimli olduğuna dair geri bildirimler 								
İhtiyaçlar		<ol style="list-style-type: none"> Kurum kültürünü sağlayacak kontrol ve denetim sistemlerinin oluşturulması Eğitim faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımının sağlanması/arttırılması 								